

四川能投锂业有限公司文件

能投锂业〔2025〕65号

四川能投锂业有限公司 关于发布《四川能投锂业有限公司所属 四川德鑫矿业资源有限公司中层管理人员 竞聘上岗公告》的通知

本部及所属公司各部门：

为进一步深化公司干部任用制度，加大干部选拔工作的民主性，经公司研究，现发布《四川能投锂业有限公司所属四川德鑫矿业资源有限公司中层管理人员竞聘上岗公告》，请各部门认真组织学习，动员鼓励符合条件者积极报名参加竞聘。

附件：四川能投锂业有限公司所属四川德鑫矿业资源
有限公司中层管理人员竞聘上岗公告

四川能投锂业有限公司
2025 年 12 月 2 日



附件

四川能投锂业有限公司所属四川德鑫矿业 资源有限公司中层管理人员竞聘上岗 公 告

根据《四川能源发展集团有限责任公司关于规范管理人员竞争上岗工作的指导意见(试行)》(四川能源党〔2025〕129号)要求,为进一步深化四川德鑫矿业资源有限公司(以下简称德鑫矿业公司)干部任用制度,加大干部选拔工作的民主性,拓宽中层干部选聘视野,建立健全干部能上能下、竞争择优、有效激励的用人机制,经研究决定,在四川能投锂业有限公司(以下简称锂业公司)、德鑫矿业公司内部开展部分中层管理人员竞聘上岗工作,现将有关事项公告如下。

一、工作原则

- (一) 坚持党管干部原则;
- (二) 坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤、突出实绩、注重能力素质和一贯表现;
- (三) 坚持民主、公开、竞争、择优;
- (四) 坚持依法依规,严把标准条件,严格选聘程序;

（五）坚持用好各年龄段干部，形成结构合理梯级队伍，确保竞聘工作效果。

二、竞聘职位及职数

拟面向锂业公司、德鑫矿业公司采取公开竞聘方式，充实德鑫矿业公司部分中层管理岗位。

（一）采矿厂矿长 1 名，副矿长 1 名；

（二）选矿厂技术副厂长 1 名；

（三）经营管理部副部长 1 名；

（四）综合管理部副部长 1 名。

三、人选资格条件

在锂业公司、德鑫矿业公司范围内符合以下资格条件均可以参加竞聘。

（一）基本条件

1. 拥护党的路线、方针、政策，讲政治，顾大局，遵纪守法，品行端正，诚信廉洁，作风严谨，勤奋敬业，团结合作，敢于担当，有强烈的事业心和责任感。

2. 具备履行岗位职责所必需的专业知识和能力，工作业绩突出，职业素养优良，管理能力、执行能力、创新能力、协调能力强。

3. 具有良好的心理素质，身体健康。

4. 没有法律法规规定的禁止性情形。

（二）任职资格条件

1. 大学本科及以上学历。

2. 锂业公司主管职级且任职 2 年以上员工；或德鑫矿业公司高级主管职级及以上员工或主管职级任职 3 年以上员工。正职需有同层级副职岗位上 1 年及以上任职经历，副职需有高级主管职级或主管职级岗位 3 年及以上任职经历。

3. 上一年年度考核为称职及以上等次，无违规、违纪及责任事故发生，不在处分影响期内，符合任职回避制度有关规定。

（三）其他要求

1. 竞聘采矿厂正职、副职岗位的应为矿山主体专业，10 年及以上矿山行业工作经验，具备矿山主体专业中级及以上职称。

2. 竞聘选矿厂技术副厂长岗位的应为矿物加工专业，具备矿物加工专业中级及以上职称。

3. 每个竞聘岗位参与竞聘人数不得少于 2 人。

四、工作程序

（一）制定、审议方案

组织人事部草拟竞聘工作方案，提交锂业公司支委会审议通过后实施。

（二）发布公告

由组织人事部通过官网、OA 或张贴公告等方式在锂业公司、德鑫矿业公司范围内发布竞聘公告。

（三）报名

1. 报名时间：12 月 3 日-12 月 8 日。

2. 报名方式：邮件报名。

应聘者填写《报名表》，并提交本人身份证、学历、学位、专业技术资格证书、职（执）业资格证书、业绩成果、获奖材料，个人任职职位、时间符合要求的相关证明材料，以上材料须提供扫描件。

报名邮箱：398784796@qq.com。

（四）资格审查及确认

组织人事部对报名人员进行资格初审，将符合条件的竞聘人员名单报公司党组织负责人审签后，进行公告。各岗位按不低于 1:2 的比例确定资格审查人员，进入能力素质测评环节。若岗位人员比例不达标，则该岗位取消本次公开竞聘。

（五）能力素质测评

能力素质测评由履历业绩评价和面试组成，按百分制计成绩，其中履历业绩成绩占比 40 %、面试成绩占比 60 %，以上两个环节成绩分别按评委打分的平均分计分。

1. 评委组成

公司主要领导 1-2 名，组织人事工作分管领导，竞聘岗

位部门分管领导，组织人事部负责人，竞聘岗位部门负责人。

2. 履历业绩评价

评委对人选的工作经历、工作业绩的职位匹配度进行评价，重点评估取得的工作业绩。

3. 面试

面试采用多对一非结构化面试方式。

（1）自我剖析：结合岗位要求，对自身优势、劣势、未来工作思考及努力方向进行阐述，时间控制在 4 分钟以内；

（2）自由提问：面试官根据双选岗位职责、应聘者自我剖析等内容进行自由提问，时间控制在 6 分钟以内。

（3）面试时间、地点及其他相关事项另行通知。

（六）确定考察对象

根据能力素质测评成绩，一般取排名第一的作为考察对象（或拟任人选）。若成绩差距较小的，报公司党组织负责人同意，可取排名靠前的人选为差额对象（或差额考察对象）。

拟任人选涉及提拔或进一步使用的，按规定程序开展考察。涉及差额比选的，由组织人事部完成相关比选或考察工作后，提出任用建议，提交公司支委会酝酿拟任人选建议意见。

公司纪检监察审计部派员对公开竞聘工作全过程进行监督。

（七）集体研究

拟任人选报公司支委会审议。

（八）任前公示

对拟提拔人选通过公司 OA 或张贴公告等方式进行任前公示，接受干部职工监督。

（九）任职

依法依规履行任职手续，提拔或进一步使用的，试用期 1 年。

五、薪酬待遇

根据公司薪酬管理办法相关规定执行。

六、纪律要求

（一）相关人员应严格遵守工作纪律和保密纪律，在相关环节严格执行回避制度，并签订保密协议。对竞聘工作中的违纪行为，按照有关规定予以组织处理或纪律处分。情节严重的，追究有关人员的法律责任。

（二）应聘人员应必须以书面形式承诺提供的报名材料真实、完整、有效，凡弄虚作假者，一经发现，取消应聘资格，应聘者承担因漏报、瞒报、谎报导致取消资格、任职无效等后果。

（三）结果公示

拟聘人员名单公示期为 5 个工作日，公示无异议后进行

聘用。

- 附件： 1.四川德鑫矿业资源有限公司中层管理人员
竞聘上岗一览表
- 2.四川德鑫矿业资源有限公司中层管理人员
竞聘上岗报名表
- 3.四川德鑫矿业资源有限公司中层管理人员
竞聘上岗个人承诺书

四川能投锂业有限公司

2025 年 12 月 2 日

附件1

四川德鑫矿业资源有限公司
中层管理人员竞聘上岗一览表

部门名称	岗位设置	定岗定编	需求人数
采矿厂	矿长	1 岗 1 人	1
	副矿长	4 岗 4 人	1
选矿厂	副厂长	4 岗 4 人	1
经营管理部	副部长	1 岗 1 人	1
综合管理部	副部长	1 岗 1 人	1

附件 2

四川德鑫矿业资源有限公司

中层管理人员竞聘上岗报名表

基本信息	姓名		性别		出生年月		插入照片
	参加工作时间		政治面貌		入党时间		
	健康状况		身份证号				
	联系电话			联系邮箱			
学历职称	全日制学历 (最高)	学历		学位			
		专业		毕业院校			
	在职学历 (最高)	学历学位		毕业院校			
		专业					
	取得的专业资格或职称		X 年 X 月取得 X 职称				
工作经历							
竞聘岗位信息	第一志愿岗位			第二志愿岗位			
	现所在公司			现所在部门			
	现所在岗位			是否服从调配			
<p>本人承诺： 上述各项内容填报属实，若所填内容与实际不符，由本人承担相应责任。</p> <p style="text-align: right;">本人签字： 年 月 日</p>							

附件 3

个人承诺书

本人已仔细阅读《四川能投锂业有限公司所属德鑫矿业公司中层管理人员竞聘上岗公告》及相关材料，清楚并理解其内容，在此我郑重承诺：本人提供的报名表、身份证以及其他相关证件、证明材料、个人信息均真实准确完整，按照竞聘公告要求接受资格审查。对违反承诺所造成的后果，本人自愿承担相应责任。

承诺人签字：

年 月 日